



รายงานผลการประเมินโครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
ภาคเรียนที่ 2 ประจำปีการศึกษา 2566 โรงเรียนชุมพลโพธิ์พิสัย

สนองกลยุทธ์ที่ : 3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

สอดคล้องนโยบาย สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566 :

3. ด้านคุณภาพ

3.4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องรวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู
สอดคล้องแผนปฏิบัติการ สพม.นค. ปีการศึกษา พ.ศ. 2565 – 2566 :

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาสู่การปฏิบัติจริงเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นรายหน่วยสู่มาตรฐานสากล

3.2 ร้อยละของครูและบุคลากรที่จัดการเรียนการสอนและวัดประเมินผลเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์รายหน่วย

3.8 ร้อยละของครูผู้สอนได้รับการพัฒนาการออกแบบหน่วยการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ

3.9 ร้อยละของครูผู้สอนที่ออกแบบหน่วยการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ

สอดคล้องกลยุทธ์โรงเรียนชุมพลโพธิ์พิสัย ปีการศึกษา 2566 :

1. พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้สู่ความเป็นสากล

5. พัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ โรงเรียนชุมพลโพธิ์พิสัย

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวธิดาภรณ์ จันทราเสวี นางสาวอารียา กองธรรม นายนิติคุณ พลแสน

ระยะเวลาดำเนินการ : พฤษภาคม 2566 - มีนาคม 2567

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม ☒ ต่อเนื่อง ☐ ใหม่

1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องมีการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากเป็น การเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ให้กับบุคลากรในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านการสอน การใช้ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ด้านประสบการณ์ทำงาน ด้านสังคม หรือด้านการส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี

มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ปัจจุบันการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมีหลายรูปแบบ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ล้วนเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ให้บุคลากรของโรงเรียน ซึ่งการพัฒนาจากประสบการณ์ตรงให้กับบุคลากร ผู้ได้รับการพัฒนาจะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ได้รับความรู้ที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น ซึ่งจะนำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับ กลับมาพัฒนากระบวนการเรียนการสอน หรือพัฒนางานที่ตนเองรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ โรงเรียนชุมพลโพธิ์พิสัย เห็นคุณค่าและความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของบุคลากร จึงได้จัดกิจกรรมตามโครงการเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ในด้านการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบใหม่ๆและมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นการส่งผลดีต่อนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพบุคลากรในกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบใหม่ ๆ

2.2 เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้สามารถนำเอาทักษะ ประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับมาพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนจนส่งผลอันดีต่อนักเรียน ผู้ปกครองและชุมชน

2.3 เพื่อพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาให้มีความทันสมัย สอดคล้องความต้องการของผู้เรียนและชุมชน

2.4 เพื่อส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย และสนองตอบตามศักยภาพผู้เรียน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการร้อยละ 80

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 โรงเรียนมีหลักสูตรสถานศึกษาในกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศที่ทันสมัยมีสาระครบถ้วนสมบูรณ์

3.2.2 ครูกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศมีการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายสนองตอบความต้องการของผู้เรียน และมีประสิทธิภาพส่งผลถึงนักเรียน ร้อยละ 100

4. วิธีดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นเตรียมการ (P) ประชุมจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	พ.ค. 2566	นางสาวจิตาภรณ์ จันทราเสวี นางสาวอารียา กองธรรม
2	ประชุมวางแผนแต่งตั้งคณะกรรมการ	พ.ค. 2566	นายนิติคุณ พลแสน
3	ขั้นดำเนินการ (D) ดำเนินงานตามโครงการ - ขออนุมัติงบประมาณ - ดำเนินงานตามโครงการ	พ.ค. 2566	

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	- การอบรมพัฒนาครูด้านกิจกรรมการเรียนการสอน - การประชุมจัดทำหลักสูตรการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	ต.ค. 2566 – เม.ย. 2567	
4	ขั้นนิเทศ ติดตาม (C) - ผู้บริหาร หัวหน้างาน นิเทศการติดตามการดำเนินงาน และคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการฯ กำหนด	ต.ค.- เม.ย. 2567	นางสาวธิดาภรณ์ จันทราเสวี นางสาวอารียา กองธรรม นายนิติคุณ พลแสน
5	ขั้นประเมินผล (A) - ประเมินสรุปผลตามโครงการและรายงานผล	เม.ย. 2567	

5.การใช้งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	65,000 บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	5,596 บาท
งบประมาณคงเหลือ	59,404 บาท

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านนักเรียนและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรใหม่ในระดับ มาก ขึ้นไป	สอบถาม สัมภาษณ์ ผู้ใช้งาน	แบบสอบถาม
ด้านครูผู้สอนมีการพัฒนาหลักสูตรและแผนการสอนที่ทันสมัยมีสาระครบถ้วนสมบูรณ์	สอบถาม สัมภาษณ์ ผู้ใช้งาน นิเทศการสอน	แบบสอบถาม
ด้านการเรียนรู้ มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายสนองตอบความต้องการของผู้เรียน และมีประสิทธิภาพส่งผลให้นักเรียนได้รับการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนภาษาต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น	ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	ผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียน

7. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ / กิจกรรม

7.1 ปัจจัยความเสี่ยง

ครูในกลุ่มสาระการเรียนรู้เข้าร่วมกิจกรรมน้อยกว่าร้อยละ 80

7.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

แจ้งประชาสัมพันธ์ให้คณะครูในกลุ่มสาระการเรียนรู้ทราบถึงงบประมาณ และการขอเบิกงบฯ ในการพัฒนาบุคลากรในกลุ่มสาระการเรียนรู้ตามความสนใจ

8. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ	
	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพบุคลากรในกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบใหม่ ๆ	✓	
2. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้สามารถนำเอาทักษะ ประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับมาพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนจนส่งผลอันดีต่อนักเรียน ผู้ปกครองและชุมชน	✓	
3. เพื่อพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาให้มีความทันสมัย สอดคล้องความต้องการของผู้เรียนและชุมชน	✓	
4. เพื่อส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย และสอดคล้องตามศักยภาพผู้เรียน	✓	

9. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ด้านปริมาณ/ด้านคุณภาพ)

เป้าหมายของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ	
	บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการร้อยละ 80		✓
2. โรงเรียนมีหลักสูตรสถานศึกษากลุ่มสาระภาษาต่างประเทศที่ทันสมัยมีสาระครบถ้วนสมบูรณ์	✓	
3. ครูกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศมีการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย สอดคล้องความต้องการของผู้เรียน และมีประสิทธิภาพส่งผลถึงนักเรียน ร้อยละ 100	✓	

10. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

10.1 สภาพปัญหา/อุปสรรค

มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดอบรม สัมนาค่อนข้างน้อย ไม่หลากหลาย และไม่ตรงตามความต้องการของคณะครูในกลุ่มสาระการเรียนรู้

10.2 แนวทางแก้ไข/เสนอแนะ

ให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรในกลุ่มสาระการเรียนรู้มากขึ้น และกระตุ้นให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวอารียา กองธรรม)

18 มีนาคม 2567

เอกสารประกอบ

- ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ / กิจกรรม
- โครงการ / กิจกรรมที่อนุมัติเรียบร้อยแล้ว
- คำสั่งแต่งตั้งคณะดำเนินงานตามโครงการ / กิจกรรม
- ภาพโครงการ / กิจกรรม
- เอกสารประกอบอื่นๆ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนชุมพลโพธิ์พิสัย อำเภอโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย

ที่..... วันที่ 4 เดือน มกราคม พ.ศ. 2567

เรื่อง ขออนุญาตดำเนินโครงการ พัฒนาบุคลากรกลุ่มสาระการเรียนรู้

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมพลโพธิ์พิสัย

ตามแผนปฏิบัติการโรงเรียนชุมพลโพธิ์พิสัย ปีการศึกษา 2566 อนุมัติโครงการ พัฒนาบุคลากรกลุ่มสาระการเรียนรู้ กิจกรรม.....

ซึ่งได้รับการจัดสรรงบประมาณ เป็นเงินจำนวน 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

โดยดำเนินการในวันที่ 27 มกราคม 2567 ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566 (ปีงบประมาณ 2567)

บัดนี้ ถึงกำหนดเวลาดำเนินการตามโครงการดังกล่าวแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมาย จึงขออนุญาตใช้เงินตามโครงการดังกล่าว โดยรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามตารางที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตดำเนินการ

ลงชื่อ

(นายนิทัศน์ พลวัน)

ผู้ขออนุญาต

หัวหน้ากลุ่มงาน/กลุ่มสาระ ภาษาต่างประเทศ

ความเห็นของรองผู้อำนวยการ

☒ เห็นควรพิจารณา ☐ ไม่เห็นควรพิจารณา เพราะ.....

ลงชื่อ

(นายวัน อึ้ง)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงาน บริหารวิชาการ

ความเห็นของงานนโยบายและแผน

☒ มีในแผนปฏิบัติการ หน้า 652

☐ ไม่มีในแผนปฏิบัติการ เหตุผล.....

รหัสกิจกรรมย่อย 168

ประเภท ☒ เงินอุดหนุน ☐ เงินเรียนฟรี ☐ เงินรายได้.....

รายการ	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	อื่นๆ.....
งบประมาณ			62,496
ขอเบิก			3,092
คงเหลือ			59,404

ลงชื่อ วราภรณ์ เจ้าหน้าที่งานนโยบายและแผน

(นางสาววราภรณ์ ศักยบุตร)

☒ เห็นควรพิจารณา ☐ ไม่เห็นควรพิจารณา เพราะ.....

ลงชื่อ วราภรณ์ หัวหน้างานนโยบายและแผน

(.....)

ความเห็นของรองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

☒ เห็นควรพิจารณา

☐ ไม่เห็นควรพิจารณา เพราะ.....

ลงชื่อ

(นางปาริฉัตร เทียนทิพย์)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

☒ อนุญาต

☐ ไม่อนุญาต เพราะ.....

ลงชื่อ

(นายพิพัฒน์ ศรีสุขพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมพลโพธิ์พิสัย

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ

สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ: 3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

สอดคล้องนโยบาย สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2565 :

3. ด้านคุณภาพ

3.4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องรวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

สอดคล้องแผนปฏิบัติราชการ สพม.นค. ปีการศึกษา พ.ศ. 2564 – 2565 :

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาสู่การปฏิบัติจริงเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นราย หน่วยสู่มาตรฐานสากล

3.2 ร้อยละของครูและบุคลากรที่จัดการเรียนการสอนและวัดประเมินผลเพื่อยกระดับ ผลสัมฤทธิ์รายหน่วย

3.8 ร้อยละของครูผู้สอนได้รับการพัฒนาการออกแบบหน่วยการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ

3.9 ร้อยละของครูผู้สอนที่ออกแบบหน่วยการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ

สอดคล้องกลยุทธ์โรงเรียนชุมพลโพธิ์พิสัย ปีการศึกษา 2564 :

1. พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้สู่ความเป็นสากล

5. พัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ โรงเรียนชุมพลโพธิ์พิสัย

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวธิดาภรณ์ จันทราเสวี นางสาวอารียา กองธรรม นายนิติคุณ พลแสน

ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม 2566 - มีนาคม 2567

1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องมีการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากเป็น การเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ให้กับบุคลากรในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านการสอน การใช้ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ด้านประสบการณ์ทำงาน ด้านสังคม หรือด้านการส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มี คุณลักษณะอันพึงประสงค์ อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรมีหลายรูปแบบ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ล้วนเป็นการ เพิ่มพูนความรู้ความสามารถด้านต่าง ๆ ให้บุคลากรของโรงเรียน ซึ่งการพัฒนาจากประสบการณ์ตรงให้กับ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้รับความรู้ที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น ซึ่งจะนำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับ กลับมาพัฒนากระบวนการเรียนการสอน หรือพัฒนางานที่ตนเองรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ โรงเรียนชุมพลโพธิ์พิสัย เห็นคุณค่าและความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของบุคลากร จึงได้จัดกิจกรรมตามโครงการเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ในด้านการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในรูปแบบใหม่ๆและมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นการส่งผลดีต่อนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพบุคลากรในกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ ให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบใหม่ ๆ
2. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้สามารถนำเอาทักษะ ประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับมาพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนจนส่งผลอันดีต่อนักเรียน ผู้ปกครองและชุมชน
3. เพื่อพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาให้มีความทันสมัย สอดตอบความต้องการของผู้เรียนและชุมชน
4. เพื่อส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย และสนองตอบตามศักยภาพผู้เรียน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการร้อยละ 80

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 โรงเรียนมีหลักสูตรสถานศึกษากลุ่มสาระภาษาต่างประเทศที่ทันสมัยมีสาระครบถ้วนสมบูรณ์

3.2.2 ครูกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศมีการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายสนองตอบความต้องการของผู้เรียน และมีประสิทธิภาพส่งผลถึงนักเรียน ร้อยละ 100

4. ขั้นตอนดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นเตรียมการ (P) ประชุมจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	พ.ค. 2566	นางสาวธิดาภรณ์ จันทราเสวี นางสาวอารียา กองธรรม นายนิติคุณ พลแสน
2	ประชุมวางแผนแต่งตั้งคณะกรรมการ	พ.ค. 2566	
3	ขั้นดำเนินการ (D) ดำเนินงานตามโครงการ - ขออนุมัติงบประมาณ - ดำเนินงานตามโครงการ - การอบรมพัฒนาครูด้านกิจกรรมการเรียนการสอน - การประชุมจัดทำหลักสูตรการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	พ.ค. 2566	
		ต.ค. 2566 – เม.ย. 2567	

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	ชั้นนิเทศ ติดตาม (C) - ผู้บริหาร หัวหน้างาน นิเทศการติดตามการดำเนินงาน และคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการฯ กำหนด	ต.ค.- เม.ย. 2567	นางสาวธิดาภรณ์ จันทราเสวี นางสาวอารียา กองธรรม นายนิติคุณ พลแสน
5	ชั้นประเมินผล (A) - ประเมินสรุปผลตามโครงการและรายงานผล	เม.ย. 2567	

5. สถานที่

โรงเรียนชุมพลโพธิ์พิสัย อำเภอโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. นางสาวธิดาภรณ์ จันทราเสวี
2. นางสาวอารียา กองธรรม
3. นายนิติคุณ พลแสน

7. ค่าใช้จ่าย/งบประมาณ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 65,000 บาท จำแนกตามรายการค่าใช้จ่ายและแหล่งงบประมาณ ได้ดังนี้

กิจกรรมและค่าใช้จ่ายในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณที่ใช้จำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1. การอบรมพัฒนาครูด้านการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน				
- ค่าเดินทาง	20,000		20,000	
- ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม	20,000		20,000	
- ค่าที่พัก	15,000		10,000	
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	10,000		10,000	
รวมงบประมาณ (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)		65,000		

(ขออนุมัติจ่ายทุกรายการ)

8. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านนักเรียนและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรใหม่ในระดับ มาก ขึ้นไป	สอบถาม สัมภาษณ์ ผู้ใช้งาน	แบบสอบถาม
ด้านครูผู้สอนมีการพัฒนาหลักสูตรและแผนการสอน	สอบถาม สัมภาษณ์ ผู้ใช้งาน นิเทศการสอน	แบบสอบถาม
ด้านการเรียนรู้และ การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ภาษาต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น	ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ครู บุคลากร กลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนและมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

9.2 ครู และบุคลากรกลุ่มสาระภาษาต่างประเทศนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน การอบรมพัฒนา มาปรับใช้ในปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมกระบวนการเรียนการสอนได้อย่างดีและมีประสิทธิภาพส่งผลถึงนักเรียนทุกคน

9.3 นักเรียนและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรใหม่ในระดับมาก

ภาพการศึกษาดูงานและเข้าร่วมการแข่งขันโครสเวิร์ดชิงแชมป์ประเทศไทย ครั้งที่ 5
ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร
วันที่ 27 มกราคม 2567

